

## **M34 Comment développer un cours de formation en gestion des documents - French Session**

**Jean Pierre Carrière  
Carrière Records Management Inc.**

Lors de cette session, nous verrons le squelette d'une activité de formation c'est-à-dire, l'objectif général et les objectifs spécifiques, le contenu de formation, l'approche pédagogique et le mode d'évaluation. Nous identifierons ensemble ce que veut dire le mot FORMER soit : Fondement de la formation; les Objectifs de la session; les Ressources utilisées; les Méthodes employées; l'Évaluation de la session de formation et la Rétroaction. On identifiera comment préparer un plan de cours. Finalement nous ferons un rapprochement entre l'adulte à son travail et l'adulte en apprentissage par exemple : L'adulte veut des résultats à court terme et il veut constater rapidement ses progrès en apprentissage. L'adulte a acquis des habiletés et des connaissances dans sa vie et en apprentissage, il connaît déjà beaucoup de chose. L'adulte vit aujourd'hui dans une société en constante évolution, il veut donc s'équiper en fonction de cette évolution constante. Toute démarche naît d'un besoin à combler donc tout apprentissage, chez l'adulte, vise la réponse à un besoin. L'adulte est un animal social c'est pourquoi il aime apprendre en groupe. L'adulte apprend beaucoup par l'action. L'action est un excellent médium pour faire des apprentissages.